

Faaliyetlerimiz - Kazanımlarımız - Hedeflerimiz

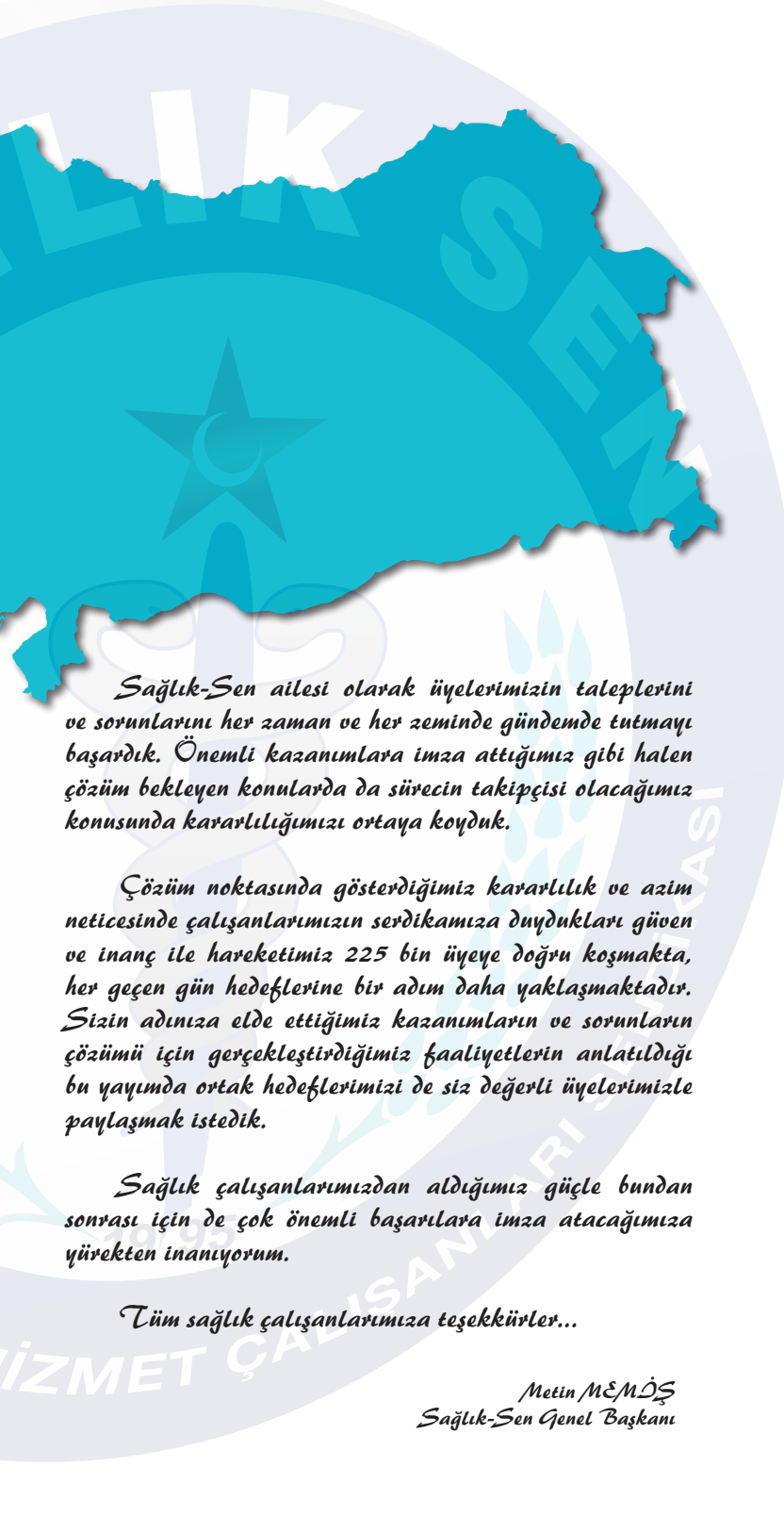


SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

www.sagliksen.org.tr

Ocak 2013





Sağlık-Sen ailesi olarak üyelerimizin taleplerini ve sorunlarını her zaman ve her zeminde gündemde tutmayı başardık. Önemli kazanımlara imza attığımız gibi halen çözüm bekleyen konularda da sürecin takipçisi olacağımız konusunda kararlılığımızı ortaya koyduk.

Çözüm noktasında gösterdiğimiz kararlılık ve azim neticesinde çalışanlarımızın serdikamıza duydukları güven ve inanç ile hareketimiz 225 bin üyeye doğru koşmakta, her geçen gün hedeflerine bir adım daha yaklaşmaktadır. Sizin adınıza elde ettiğimiz kazanımların ve sorunların çözümü için gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin anlatıldığı bu yayımda ortak hedeflerimizi de siz değerli üyelerimizle paylaşmak istedik.

Sağlık çalışanlarımızdan aldığımız güçle bundan sonrası için de çok önemli başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum.

Tüm sağlık çalışanlarımıza teşekkürler...

*Metin MEMİŞ
Sağlık-Sen Genel Başkanı*

Kazanımlarımlar

Memurlara toplu sözleşme hakkı

Kanunen hiçbir bağlayıcılığı ve yaptırımını olmayan toplu görüşmelerin yerine 12 Eylül 2010 referandumuyla memurlara toplu sözleşme hakkı elde ettik. Artık toplu sözleşmelerle hüküm altına alınan her madde kanun hükmündedir.

2012 toplu sözleşmeleri neticesinde elde edilen kazanımlar;

Ek ödemelerin maaşla birlikte verilmesi

Sağlık Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve üniversite çalışanlarının 375 Sayılı KHK'ya tekabül eden ek ödemelerinin ayın 15'inde maaşla birlikte verilmesini sağladık.

Sözleşmeli personelin yemek yardımından faydalanması

1 Temmuz 2012 tarihinden geçerli olmak üzere yataklı tedavi kurumlarında görev alan sözleşmeli personelin de yiyecek yardımından faydalanmasını sağladık.

112'lerin özellik arz eden birim kapsamına alınması

Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin de özellik arz eden birim katsayısından yararlanmasını sağladık.

112 çalışanlarına ek performans puanı

Asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten 112 personelinin performans puanlarına 10 puan daha ilave edilmesini sağladık.

Sözleşmeli sağlık çalışanı için üst öğrenim intibakı

Sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretlerinin, öğrenim durumu esas alınarak ödenmesini sağladık.



Dini Bayramlarda Tutulan Nöbet Ücretlerinde Artış

Dini bayramlarda tutulan nöbetlere ödenen ücretinin yüzde 20 oranında artırılmasını sağladık.

Pratisyen Hekim ve Diş Hekimlerinin Sabit Ek Ödemesinde Artış

Pratisyen hekim ve diş hekimlerinin garanti ek ödeme miktarının yükseltilmesini sağladık.

Vekalet Edilen Kadronun Ek Ödemesinden Faydalanma

İdari görevlere vekalet eden personelin ek ödeme matrahının vekalet edilen kadronun matrahı üzerinden hesaplanmasını sağladık.

Gelir Vergisindeki Adaletsizliğe Son Verilmesi

Vergi yükünden dolayı yıllık geliri, diğer bakanlıklardaki emsali personelden düşük gerçekleşen personele fark ödemesi yapılmasını sağladık.

Mali Sorumluluk Zammı

Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olan personele mali sorumluluk tazminatı ödenmesini sağladık.

Sosyologlara zam ve tazminatlar

Sosyologların zam ve tazminatlarının yükseltilmesini sağladık.

4/C'lilerin Çalışma Sürelerinin Uzatılması

4-C'lilerin 11 ay olan çalışma süreleri 11 ay 28 güne çıkarılarak, 4/C'li statüsünde çalışanların 1 yıl boyunca maaş almalarını sağladık.

Sözleşmeli Personele Kadro Hakkı

Memur-Sen Genel Kurulu'nda Başbakan tarafından "sözleşmeli personele kadro" sözü Bakanlar Kurulu'nun imzaladığı 632 Sayılı KHK ile yerine getirildi. Böylece 4/B'li ve 4924 Kap-samındaki sözleşmeli personel kadroya geçirildi.

Sağlık Çalışanlarına Aylık Mahsuplaşma Hakkı

6111 sayılı torba yasa ile sağlık çalışanları için ek ödeme-de aylık mahsuplaşma hakkı elde edildi. Böylece izin ve rapor dönemlerinde herhangi bir kesinti olmaksızın en az 375 Sayılı KHK'daki tutar kadar gelir elde edilmesini sağladık.

Sağlık-Sen'den "Lisans Tamamlama Hakkı"

Sağlık Bakanı ile yapmış olduğumuz görüşme neticesinde ebe, hemşire, sağlık memuru ve sağlık eğitim enstitüsü mezun-larına lisans tamamlama hakkı elde edildi.

Laboratuvar ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın Üst Öğrenim Sayılması

Sendikamızın açtığı davada Danıştay 8. Dairesinin yürüt-meyi durdurma kararı vermesinin ardından YÖK Başkanlığı, laboratuvar ve veteriner sağlık önlisans programının tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

Sendikalı Kamu Çalışanlarına Toplu Sözleşme Primi Ödenmesi

6111 sayılı torba yasa ile sendikalı kamu çalışanına üç ayda bir 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesini sağladık.

Riskli Birimlerde Kısmi Süreli Çalışan Laboratuvar ve Röntgen Teknisyenlerinin Riskli Birim Katsayısından Yararlandırılması

Mesai saatleri içinde fiilen çalışmak ve mesai saatleri dı-



şında nöbet tutmak suretiyle özellik arz eden birimlerde hizmet veren laboratuvar ve röntgen teknisyenlerinin döner sermayelerinin riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi için 2007 /87 nolu genelgenin ilgili hükmünün iptaline dair açtığımız davada Danıştay 11. Dairesi ilgili hükmün iptaline karar verdi. Bakanlık bu doğrultuda çıkardığı genelge ile özellik arz eden birimlerde kısmi zamanlı hizmet veren diğer personeli de riskli birim kapsamına dahil etti.

Nöbet Ücretlerinin Artırılması

Kurum İdari Kurul Toplantısında vardığımız mutabakat gereği nöbet ücretlerinin % 50 ila % 66 oranında artırılmasını ve Tam Gün Yasası'yla birlikte yürürlüğe girmesini sağladık.

Maaş Promosyonlarının Çalışanlara Dağıtılması

Toplu Görüşmelerde varılan mutabakat gereği maaş promosyonlarının çalışanlara dağıtılmasını sağladık.

Giyim Yardımlarının Nakdi Olarak Ödenmesi

Daha önce aynî olarak verilmekte olan giyecek yardımlarının nakden ödenmesini sağladık.

Yataklı Tedavi Kurumları, 112 Acil Sağlık Hizmetleri ve Adsm'lerde Çalışan Tüm Personele Nöbet Ücreti Hakkı

Yardımcı hizmetler, genel idari hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında çalışan personele tutmuş oldukları nöbetler karşılığında nöbet ücreti verilmesini sağladık.

112 Çalışanlarına Ücretsiz Yemek Hakkı

Kurum İdari Kurul toplantısında mutabakata aldığımız 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personele ücretsiz yemek hakkı getiren yönetmelik değişikliği 20 Ağustos 2011 tarihli ve 28031 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Yataklı Tedavi Kurumlarında Ücretsiz Yemek

Yataklı tedavi kurumlarında görev yapan personelin ücretsiz yemek yeme hakkını sağladık. Maliye Bakanlığı'nın 11 Mart 2008 tarihli genelgesiyle yemekler sağlık çalışanları için ücretli hale getirilmişti. Girişimlerimiz sonucu 06.03.2009 tarihinde yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile yemekler tekrar ücretsiz hale getirilmiştir.

Görevde Yükselmeyi Kazananların Buldukları İllere Atanması

Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan görevde yükselme sınavını kazanan 2000 VHKİ ve 800 memurun atamalarının buldukları illere yapılmasını sağladık.

Memurlara Sicil Uygulamasının Kaldırılması

657 sayılı Kanuna tabi memurlarda, sicil uygulamasının kaldırılmasını sağladık.

Hizmette 3 Yılı Tamamlamış Sözleşmeli Personele Tayin Hakkı

Toplu görüşme kazanımımız sonucu Sözleşmeli Personel Çalıştırmaya İlişkin Esaslar'da yapılan değişiklikle, bulunduğu birimde üç yıl çalışmış olan sözleşmeli personel, kamuya personel alımlarından önce açıklanacak boş pozisyonlara yılda bir kez geçiş yapma talebinde bulunabilecek. Düzenleme ile ayrıca kendisinin veya ailesinin can güvenliği tehdidi yaşadığının yetkili makamlarca tespiti veya eşinin vefatı hallerinde kurum içi yer değişikliği talebinde bulunabilecek.

4/B Hizmet Sözleşmesinin

9. Maddesinin "d" ve "e" bendinin iptal ettirilmesi

Sendikamız tarafından 4/B hizmet sözleşmelerinde yer alan "Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin



sözleşmeyi her zaman feshedebilir” ve “Kurum, döner sermaye gelirinin yetersiz kalması veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmeyi feshedebilir” hükmünün Danıştay tarafından iptalini sağladık.

4/B’li Sağlık Personelinin Eş Durumu Tayinleri

Sendikamızın mücadelesi sonucu Sağlık Bakanlığı’nın yayınladığı “Sağlık Bakanlığı 4/B Sözleşmeli Personelinin Yeniden Hizmete Alınması ve Kurum İçi Yer Değişikliğine Dair Yönerge” çerçevesinde sözleşmeli personele eş durumu tayin hakkı sağlandı.

4/B Sözleşmeli Personelin Becayışlerinde Dönem Şartının Kaldırılması

Her yılın Ekim ayında müracaatların alınıp Aralık ayı sonunda gerçekleşmesi yönergeyle hüküm altına alınan 4/B sözleşmeli personelin becaayışlerinde dönem şartı kaldırıldı.

4/B Sözleşmeli Personelin Harcırah Talebi

4/B sözleşmeli personele harcırah ödenmeyeceğine dair hizmet sözleşmesinin 6. maddesinin son cümlesindeki “sözleşmeli personele geçici görev yoluğu dışında harcırah ödenmez” ibaresinin iptali için açtığımız davayı kazandık.

4/B Hizmet Sözleşmesinden Damga Vergisinin Kaldırılması

Toplu görüşme kazanımlarımızdan olan ve 6111 sayılı Torba Yasa içinde yer alan hizmet sözleşmelerinden damga vergisinin kaldırılmasını sağladık.

4/B’li Sözleşmeli Personele Aile Yardımı Ödeneği

6111 sayılı torba yasa ile 4/B sözleşmeli personele aile yardımı ödeneği verilmesini sağladık.

Sözleşmeli Personele Yurt Dışı Görevlendirilebilme Hakkı

Sözleşmeli personel için; hac görevinin yanı sıra, Pakistan, Sudan gibi yerlere geçici görevlendirilebilme hakkını kazandık.

Aile Hekimliğinde Kesilen Damga Vergilerinin İadesi

Yargı, aile hekiminin ve aile sağlığı personelinin idare ile yaptıkları sözleşmelerden damga vergisi alınmasını hukuka aykırı buldu. Gaziantep İdare Mahkemesi, üyelerimiz adına açtığımız davada, hizmet sözleşmesi nedeniyle aile hekiminden bin 832 TL, aile sağlığı elemanından 544 TL tutarında damga vergisi kesen idarenin, bu tutarları yasal faiziyle birlikte geri ödemesini sağladık.

Aile Hekimliğinde ve 4/C'lilerde Damga Vergisinin Kaldırılması

Girişimlerimiz sonucu 2011 yılında çıkarılan torba yasayla birlikte 4/C'li çalışanlar, aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları için damga vergisinin kaldırılmasını sağladık.

Aile Hekimliğinde Aile Yardımı Ödeneği

Aile Sağlığı Çalışanı üyemizi temsilen açmış olduğumuz dava sonucunda İdare Mahkemesi, üyemizin de devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneğinden yararlanması yönünde karar verdi.

Engelli Aile Ferdi Bulunan Çalışanlara İzin Ve Nöbet Muafiyeti

Engelli aile ferdi bulunan kamu görevlilerine bakım amacıyla günde bir saat izin verilmesi ve bu görevlilerin gece nöbetinden muaf tutulması sağlandı.

Vekil Ebe ve Hemşirelere Döner Sermaye Ödenmesi

Toplu görüşme kazanımımız doğrultusunda vekil ebe ve



hemşireler ile Kızılay'dan geçen personel ve geçici işçilikten 4/B'ye geçen personele de döner sermaye ödenmesini sağladık.

Süt İzni Süresinin Uzatılması

Süt iznini, doğum sonrası ücretli iznin bitimini takip eden ilk altı ayda 3 saate çıkardık.

Doğum İzni Kapsamının Genişletilerek Sürenin Uzatılması

Doğum nedeniyle ücretsiz iznin, baba için de verilmesini ve 24 aya çıkarılmasını sağladık.

3 yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurlara, 24 aya kadar aylıksız izne ayrılabilme hakkı tanındı.

Mazeret İzinlerinin Genişletilerek Sürenin Uzatılması

Babalık izninin 10 güne, evlenme yada ölüm nedeniyle verilen izinlerin 7 güne çıkarılmasını sağladık. Kayın hısımların ölümü nedeniyle de mazeret izni hakkı geldi.

Refakat izni getirilerek, bu iznin ücretli olmasını sağladık.

Özel Durumlar İçin Nöbet Muafiyeti

Hamile ve doğum yapan memurlar ile özürlü memurlara, gece nöbeti ve gece vardiyası muafiyeti getirilmesini sağladık.

Aylıksız İzin Kapsamının Genişletilmesi

5 hizmet yılını tamamlayan memura; en fazla 2 defada kullanılmak üzere, toplam 1 yıla kadar aylıksız izin kullanma hakkının getirilmesini sağladık

4924'E Tâbi Sözleşmeli Personelin Raporluyken Maaşının Tam Olarak Ödenmesi Gerektiği

4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin görevi sırasında meydana gelen olaydan dolayı yarım sözleşme ücreti

ti ödenmesi işleminin iptali için açılan dava neticesinde İdare Mahkemesi, davacının ra-hatsızlığının görevini ifa ederken meydana gelmiş olmasından dolayı 4924 sayılı Kanunun 5. maddesindeki 30 günü aşan hastalık izinlerinde yarım sözleşme ücreti ödeneceğine dair hükmün kendisine uygulanamayacağına hükme bağladı.

4924'Lü Ve Vekil Ebe-Hemşirelere Aylık Mahsuplaşma Hakkı

Sağlık Bakanlığı nezdinde yaptığımız girişimler sonucu, 4924'lüler ile vekil ebe-hemşirelerin ek ödemelerinde aylık mahsuplaşma sorununu çözüme kavuşturduk.

4924 Sayılı Kanun'a Tâbi Personelin Nöbet Ücreti

Toplu görüşmelerde mutabakata aldığımız 4924 Sayılı Kanuna Tabi Sözleşmeli personele nöbet ücreti ödenmesini sağladık.

Tıbbi Laboratuvarın Üst Öğrenim Sayılması

Açtığımız dava sonucu Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Tıbbi Laboratuvar Programı'nın, sağlık meslek lisesi hemşirelik bölümünün üst öğrenimi sayılmasına karar verdi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programının Üst Öğrenim Sayılması

ATT olarak görev yapan üyemiz adına açtığımız davada mahkeme acil tıp teknisyenleri için "İş Sağlığı ve Güvenliği Önlisans Programı"nın üst öğrenim sayılmasına karar verdi.

Çocuğun Eğitimi Nedeniyle Tayin Hakkı

Çocuğu merkezi sınavla görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu kazanan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkânı yoksa o bölgeye, gerekli nitelikleri taşıyor olması şartıyla atanabilmesini sağladık.

Faaliyetlerimiz

Tam Gün Yasası Paneli

Başkent Öğretmenevi'nde "Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Gün Yasası" başlığıyla geniş katılımlı bir panel düzenledik. Tam gün yasasıyla ilgili farklı açılardan görüşlerin seslendirildiği panelde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, TBMM Sağlık Komisyonu üyesi Dr. Mehmet Nil Hıdır, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Enfeksiyon A.B.D. üyesi Prof. Dr. Recep Öztürk, Prof. Dr. Mustafa Samastı, Marmara Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Haydar Sur ve Uludağ Üniversitesi Halk Sağlığı A.B.D üyesi Doç. Dr. Kayıhan Pala panelist olarak tam gün yasasıyla ilgili görüşlerini sundular.

Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Sempozyumu

Sağlık çalışanlarının temel sorunlarını, Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın da katıldığı "Sağlıkta Vizyon" sempozyumunda masaya yatırdık. Sempozyumda sağlıkta şiddet, medya haberlerinin şiddet eylemlerine etkisi, radyoloji çalışanlarının çalışma süreleri, performans sisteminin adaletsizliği, farklı istihdam türleri ana başlıkları altında tartışılarak hazırlanan sonuç bildirgesi kamuoyuyla paylaşıldı.

Hemşire ve Ebelerin Sorunları ve Beklentileri Araştırması

Türkiye genelinde çalışan hemşire ve ebelerin çalışma hayatında yaşadıkları sorunları ve beklentilerini ölçmek amacıyla "hemşire ve ebelerin sorunları ve beklentileri araştırması" yaptık.

Araştırma sonuçlarına göre, hemşire ve ebelerin çalışma koşullarıyla ilgili en önemli sorunlarının "sağlık açısından riskli çalışma ortamında bulunmak" olduğu görülmüştür. Hemşire ve ebelerin hasta ve hasta yakınlarının zaman zaman sözlü ve fiziksel şiddetine maruz kaldıkları da araştırma sonuçları arasındadır.



Bilimsel Danışma Kurulu

Sendikacılığı bilimsel ve akademik yöntemlerle güçlendirmek amacıyla Sağlık-Sen Bilimsel Danışma Kurulu'nu kurduk. Bilimsel danışma kurulumuz; çeşitli illerden çok değerli akademisyenlerden oluşmaktadır. Kurul; sağlık politikalarının ve sendikal faaliyetlerin analiz edildiği pek çok araştırma ve çalışmaya imza atmıştır.

Yüksek Lisans Programları

Üyelerimizin eğitim standartlarını yükseltmek amacıyla Zirve Üniversitesi ile yaptığımız protokolle üyelerimize uzaktan öğretim yoluyla yüksek lisans hizmeti sunarken; Atılım Üniversitesi ile de örgün eğitimle 'Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı' açılması konusunda anlaşma yaptık. Bu programlar kapsamında şu ana kadar 4 bin sağlık çalışanı mezun olmuştur. Halen 1300 sağlık çalışanı bu programlar kapsamında yüksek lisans eğitimine devam etmektedir.

Üyelerimize Ferdi Kaza Sigortası

Üyelerimize yönelik grup ferdi kaza sigortası uygulaması kapsamında yapılan anlaşmaya göre, Sağlık-Sen üyelerine vefat ve sürekli sakatlık halinde 15 Bin TL teminat ödenecek. Şekerbank Kredi Kartı sahiplerinin bu teminatı 25 Bin TL, anlaşma kapsamında sigorta hizmetlerinden birini SBN Sigorta'dan satın alan Memur-Sen üyesinin teminatının ise 30 Bin TL daha artmasını sağladık.

Sağlık Çalışanları Sosyo-Demografik Durum Belirleme Araştırması

Sağlık çalışanlarının demografik, sosyal ve ekonomik özelliklerini incelediğimiz araştırmada elde ettiğimiz verilerle memnuniyet durumları arasındaki ilişkiyi ölçtük.

Araştırma sonuçlarına göre, sağlık çalışanlarının %44,1'i meslekten dolayı psikolojik sorun yaşadıklarını ve %68,6'sı ailesi ile yeterince vakit geçiremediği belirtmişlerdir. Ayrıca araştırmada, sağlık çalışanlarının hayat ve yaşam kalitelerinden memnuniyetlerinin ekonomik güçlükler, aile ile vakit geçireme, kendine vakit ayıramama, aşırı nöbet ve yoğun çalışma saatleri ve daha birçok değişkenle ilişkili olduğu bulguları ortaya konmuştur.

Sağlık Çalışanları Mesai Saatleri Araştırması

Sağlık çalışanlarının öğle tatillerini kullanıp kullanmadıkları ve nasıl kullandıklarını ölçmek amacıyla "Sağlık çalışanları mesai saatleri araştırması" yaptık.

Araştırma sonuçlarına göre, katılımcıların %78,8'i öğle tatili kullanamamaktadır.

Öğle tatilini kullanamayan çalışanların %43,7'si çalıştığı kurumdan kaynaklı, %49,3'ü işlerin yoğunluğundan dolayı öğle tatili kullanamadıklarını belirtmişlerdir.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü (2011)

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü, İstanbul ve Ankara başta olmak üzere Türkiye genelinde bayram havasında kutladık.

İstanbul Taksim'deki kutlamalara Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Genel Başkanımız Metin Memiş, kutlamalar sırasında NTV'nin canlı yayınında 1 Mayıs ve çalışan haklarıyla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Tıbbiye'den Şehadete Programı (2011)

Milletimizin kahramanlık destanı olan Çanakkale Savaşlarında şehit olan tıbbiyeliler için anma programı düzenledik. İkincisi düzenlenen programa katılım yoğundu.



“Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ve Türkiye” Kitabı

Avrupa Birliği ülkelerinde ve Türkiye’deki Sağlık Politikalarını ve uygulamalarını karşılaştırmalı olarak inceleyen değerli bir eseri yayın hayatına kazandırdık. Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ve Türkiye kitabı, Sendikamız Bilimsel Danışma Kurulu üyeleri tarafından kaleme alındı.

Aile Sağlığı Hizmetleri Çalıştayı

Kızılcahamam’da aile hekimleri dernek başkanları ve yetkilileriyle, aile hekimliği çalışanlarının katılımlarıyla “Aile Sağlığı Hizmetleri Çalıştayı” gerçekleştirdik. Çalıştayın sonunda 26 maddeden oluşan bildiri kaleme alınarak, 20 bin adet basıldı ve tüm Türkiye’ye dağıtıldı.

Suriye’deki Esed Zulmünü Tepki

Ramazan’dan bir gün önce Hama şehrinde yüzlerce sivil vatandaşı katleden Suriye’yi, Ankara’daki büyükelçiliğine siyah çelenk bırakarak protesto ettik. Burada bir basın açıklaması yapan Genel Başkanımız Metin Memiş, “Baas rejiminin ve Esad’ın kanlı katliamlarını lanetliyor, Suriye halkının vesayete son verme ve egemenliğini kazanma mücadelesini desteklediğimizi buradan bir kez daha tüm dünyaya haykırıyoruz” şeklinde konuştu.

Afrika’ya Yardım Kampanyası

Ramazan ayındaki iftar programlarımızı iptal ederek tüm meblağı Afrika için başlatılan yardım kampanyasına bağışladık. İftar programlarının iptalinin yanı sıra tüm halkımızı Kızılay, Cansuyu, Deniz Feneri, Yardımelî, Kimse Yok mu ve İHH gibi yardım kuruluşlarının kampanyalarına destek olmaya çağırdık. Bu kampanya sayesinde Afrika’da açlık ve susuzlukla mücadele eden mazlum kardeşlerimize karınca karınca yardım eli uzattık.

Yeni Anayasa Çalışması

Memur-Sen tarafından yapılan “Sahadan Yeni Anayasaya Araştırması”ndan; ötekileştirmeyen, inançlara saygılı ve inançları güvence altına alan bir anayasa talebi çıktı. 50 000 kişiyle görüşülerek yapılan bu araştırma, bugüne kadar gerçekleştirilen en geniş kapsamlı anayasa çalışması olması açısından çok büyük öneme haizdir.

Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu

Sağlık Bakanlığı ve Hayasad ile birlikte düzenlediğimiz “Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu”nu İstanbul Esenyurt Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildik. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ’ın da katıldığı sempozyumda yaklaşık 900 kişi hazır bulundu. AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve TBMM Sağlık Komisyonu üyesi Mahmut Kaçar, AK Parti İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Türkan Dağoğlu ve medya, siyaset, akademi camialarından çok sayıda önemli konuşun bir araya geldiği 3 oturum ve 2 konferansta toplam 19 konuşmacı fikirlerini paylaştı. Sempozyum oturumlarındaki tüm konuşmalar deşifre edilerek bir kitap haline getirildi. 5 bin adet basılan kitap, özellikle Sağlık Bakanlığı yetkililerine ve taşrada görev yapan sağlık yöneticilerine ulaştırıldı.

Toplumun Sağlık Çalışanına Yönelik Şiddet Algısı Araştırması

Sağlık çalışanlarına yönelen sözel ve fiziki şiddetin nedenleri ve sonuçlarını ölçmek amacıyla “Toplumun Sağlık Çalışanına Yönelik Şiddet Algısı Araştırması” yaptık. Araştırma sonuçlarına göre, halk %58 gibi bir oranda “Medyada yer alan şiddet olaylarının sağlıkta şiddeti beslediğini/körüklediğini” düşünmektedir. Halk, sağlık kurum ve kuruluşlarında hasta/hasta yakınları ile sağlık çalışanları arasında yaşanan şiddetin öncelikli kaynağı/nedeni olarak birinci sırada %47,6 hasta ve yakınlarını



görmektedir. Ayrıca, halkın %67,3'ü sağlık kurum ve kuruluşlarındaki şiddet olaylarını tasvip etmediği ortaya çıkmıştır. Araştırma sonuçları 24 Eylül 2011'de İstanbul'da gerçekleştirilen "Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu"nda kamuoyu ile paylaşıldı.

Performans Sistemi Çalıştayı

Sağlıkta Dönüşüm Programının en önemli ayaklarından olan performans sisteminin sorunlarının değerlendirildiği bir çalıştay gerçekleştirdik. Abant'ta yapılan çalıştayda performans sisteminin uygulandığı süre zarfında ortaya çıkan sorunlara ilişkin eleştiriler ve öneriler değerlendirildi. Çalıştaya Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulunun yanı sıra çeşitli üniversitelerden akademisyenler, has-tane başhekimleri ve müdürleri ile sendika uzmanları katıldı. Çalıştayda, hizmet başı ücretlendirme sisteminden, hekim dışı çalışanların performansına, bireysel performans değerlendirmelerinden, performansın toplam gelir içindeki oranına kadar pek çok konu detaylı şekilde tartışıldı. Hazırlanan sonuç bildirisinde mevcut performansla ilgili ek ödeme sisteminde revize edilebilecek hususlar ile temel sorunlara ilişkin tespit ve talepler de ortaya konuldu.

Uluslararası Anayasa Kongresi

Memur-Sen tarafından düzenlenen Uluslar arası Anayasa Kongresi, TBMM Başkanı Cemil Çiçek'in katılımıyla, TOBB Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Memu-Sen'in Yeni Anayasa Araştırması'nın Koordinatörü Doç. Dr. Osman Can'ın da bir konuşma yaptığı kongrede yeni bir anayasaya neden ihtiyaç duyulduğu ve yeni ortaya çıkacak anayasal sistemin hangi temeller üzerine inşa edilmesi gerektiği tartışıldı. Siyasetçi, akademisyen ve araştırmacılardan oluşan geniş bir katılımcı grubunun sunumlarıyla derinlik kazanan kongrede, toplumun sivil, demokratik, geniş katılımı öngören bir yeni anayasayı arzuladığı sonucu hâkim görüş olarak öne çıktı.

Van Depremzedelerine Yardım Kampanyası

Van'ın Erciş İlçesi'nde meydana gelen deprem dolayısıyla, depremzede vatandaşlarımızın acılarını paylaşmak ve incelemelerde bulunmak üzere bir heyet halinde bölgeye gittik.

Konfederasyonumuz Memur-Sen, Van ve Erciş'te meydana gelen depremden zarar gören vatandaşlarımız için, 'Van için yardım zamanı' sloganıyla yardım kampanyası düzenledi. Konfederasyon genel merkezinde, bağlı sendikaların genel başkanlarıyla bir basın toplantısı düzenlendi. Bu kampanya konfederasyona bağlı sendikalarımızın genel merkezlerinden toplanan 415 bin TL ile başlatıldı.

Aile Hekimliği Çalıştayı'na Katılım

Genel Başkanımız Metin Memiş, Sağlık Bakanlığı tarafından Ankara'da düzenlenen "Aile Hekimliği Uygulamasında Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" isimli çalışmaya katıldı.

Sağlık-Sen Sendika Akademisi

Şube yönetim kurullarına yönelik "Sağlık-Sen Sendika Akademisi" eğitim programlarını Antalya'da yaptık. Programa Şube Yönetim Kurulu üyelerimizden yaklaşık bin kişi katıldı. Eğitim programımızda; demokrasi- sivil toplum ve sendikalar, sendikal hareketin uluslararası hukuki dayanakları, sağlıkta çalışma hukuku, liderlik ve hitabet, etkin sendikacılık için kadro hareketi, sendikacılıkta etkin iletişim ve beden dili, toplantı ve zaman yönetimi konularında yoğunlaştırılmış çalışmalar gerçekleştirildi.

Mehmet Akif İnan Paneli

Memur-Sen'in kurucusu merhum Mehmet Akif İnan'ın hayatı ve fikirlerinin konuşulduğu bir panel düzenledik. "Sendikal mücadelemiz, Türkiye'nin geleceğini yeniden inşa etmek adına erdemliler hareketidir" cümlesiyle yolumuzu aydınlatan mer-



Faaliyetlerimiz

hum Akif İnan'ın anıldığı programa, merhumun kardeşi Ahmet İnan ve AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar da katıldı.

Her eylem yeniden diriltir beni

Nehirler düşlerim göl kenarında...

dizeleriyle rahmetle anıyoruz.

Performans ve Kalite Kongresi'ne Katılım

Sağlık Bakanlığı tarafından Ankara Rixos Otel'de gerçekleştirilen Performans ve Kalite Kongresi'nde "Performans Sistemine Sendikal Bakış" adıyla sunum yapan Genel Başkanımız Metin Memiş, performans sistemi kapsamında 2003 yılından 2011 yılına kadar ortaya konulan her yeniliğin, çalışanlar arasındaki iş barışını ve motivasyonunu daha da bozduğunu söyledi.

İngilizce Kursu

Gazi Üniversitesi İngilizce Dil Okulu ile imzaladığımız protokol sayesinde tüm üyelerimiz ve yakınları uzaktan öğretim yolu ile İngilizce öğrenme imkânına kavuştu. Yapılan protokole göre Türkiye'nin her yerinden üyelerimiz ve yakınlarının internet ortamından Gazi Üniversitesi ayrıcalığıyla bu eğitimden yararlanmasını sağladık.

"Sağlık Kurumları İşletmeciliği" ve "Sağlık Yönetimi" Yüksek Lisans Programı

Örgün öğretim yolu ile tüm illerde "Sağlık Kurumları İşletmeciliği" ve "Sağlık Yönetimi" yüksek lisans programlarının farklı üniversitelerle birlikte açılması için bir protokol imzaladık.

Anı Yarışmaları

Mesleğine emek vermiş sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının görev sırasında yaşadıkları anılarını ve tecrübelerini diğer çalışanlarla paylaşmak ve ölümsüzleştirmek için her yıl anı

yarışmaları düzenliyoruz. Bu yaşanmışlıkları diğer çalışanlara ulaştırmak için Feryat, İşığa Düşen Kar, İnsan ve Zaman isimli kitapları bastık.

Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddeti Konu Edinen Tiyatro Gösterisi

Anı yarışmasında birinci olan İnsan ve Zaman adlı anıyı, tiyatroya uyarlayarak sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti konu edinen bir tiyatro oyunu sergiledik. Profesyonel bir ekibin sahnelediği oyun, tüm izleyicilere duygu dolu anlar yaşattı.

Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın Paneli

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla sağlıkta çalışan kadınların sorunlarının görüldüğü “Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Kadın Paneli” düzenledik. AK Parti Malatya Milletvekili Öznur Çalık ile İstanbul Milletvekili Türkan Dağoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı panele Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar ve çok sayıda akademisyen de katkı sundu.

Sağlık Çalışanlarının Tükenmişlik Araştırması

Sağlık çalışanlarının tükenmişlik düzeylerini belirlemek amacı ile “Sağlık Çalışanları Tükenmişlik Araştırması” yaptık.

Katılımcıların %60,8'i “fırsatım olsa mesleğimi değiştirdim” demiştir. Araştırma; sağlık çalışanlarının duygusal tükenme ve duyarsızlaşma alt boyutları açısından orta, kişisel başarı alt boyutu açısından ise yüksek düzeyde tükenmişlik yaşadığını göstermektedir. Ayrıca kadın çalışanların duygusal tükenmişlik boyutunda erkek çalışanlardan daha fazla tükenmişlik yaşadığı ortaya çıkmıştır. Araştırmanın tükenmişlik değerleri genel olarak değerlendirildiğinde, sağlık meslek mensuplarının tükenmişlik düzeylerinin kamuoyunda çok zor bir meslek olarak bilinen polisliğin tükenmişlik düzeyine çok yakın olması, dikkat çekici bir husustur. Araştırma sonuçlarını düzenlediğimiz basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladık.



Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları Sosyo-demografik Durum Belirleme ve Tükenmişlik Araştırması

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının sosyo-demografik özelliklerini belirlemek, analiz edebilmek ve tükenmişlik düzeylerini ölçmek amacıyla “Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları Sosyo-demografik Durum Belirleme ve Tükenmişlik Araştırması” yaptık.

Araştırma sonuçlarına göre, tükenmişlik ölçeğinden elde edilen puan ortalamaları, örneklemin duygusal tükenme ve duyarsızlaşma alt boyutları açısından orta, kişisel başarı alt boyutu açısından ise yüksek düzeyde tükenmişlik yaşadığını ortaya koymuştur.

Bunun yanı sıra, katılımcıların %36,1’i ekonomik sıkıntılar sebebiyle aile içi sorun yaşadıklarını belirtmişlerdir.

Toplu Sözleşme Eylemi

Toplu sözleşme görüşmelerinde 430 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı adına sunacağımız taleplerimizi Maliye Bakanlığı önünde yaptığımız bir basın açıklamasıyla kamuoyu ile paylaştık.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü (2012)

Ankara Tandoğan Meydanı’nda, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı’nı 50 bin kişinin katılımıyla kutladık. Tandoğan’daki kutlamada başta sağlık çalışanları olmak üzere, tüm kamu çalışanlarının haklı taleplerini bir kez daha gündeme getirdik.

Tıbbiye’den Şehadete (2012)

1915 yılı 18 Mayıs’ı 19 Mayıs’a bağlayan gece saat 03.30 sıralarında cephede taarruza geçen Türk askerleri arasında bulunan ve şehit düşen Tıbbiyeli öğrenciler için Gelibolu Yarımadası’nda anma programı düzenledik. Programa Sağlık

Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, milletvekilleri, bürokratlar ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Türkiye’de Sağlık Yönetimi ve Kamu Hastane Birlikleri Sempozyumu’na Katılım

Sağlık Yönetimi Birliği (SAY-BİR) tarafından Ankara Rixos Otel’de düzenlenen“Türkiye’de Sağlık Yönetimi ve Kamu Hastane Birlikleri Sempozyumu”nda Genel Başkanımız Metin Memiş sempozyumda “Sağlık Yönetimi Eğitimine Sendikal Katkı” başlığı altında bir sunum gerçekleştirdi.

ILO Toplantıları

Genel Başkanımız Metin Memiş, ILO’nun davetlisi olarak 2011 ve 2012 yıllarında Cenevre’de düzenlenen Uluslararası Çalışma Konferansı’na katılarak çalışmalarını takip etti.

Samsun’daki Selzedelere Yardım

Selin yaralarını sarmaya çalışan Samsunluları Ramazan ayında yalnız bırakmadık. Sağlık-Sen olarak selden zarar gören Samsunlulara büyük bir yardım kfilesi ulaştırarak; sel felaketinden zarar gören vatandaşlarımıza yardım eli uzattık.

Arakan’a Yardım Kampanyası

Myanmar’ın Arakan Eyaleti’nde, Rohingya Müslümanlarına karşı düzenlenen katliama dikkat çekmek isteyen Memur-Sen, Hak-İş ve Mazlum-Der ortak basın toplantısı düzenledi. Toplantıda aynı zamanda insanlık dramının yaşandığı bölge için İHH, Deniz Feneri, Yardımelî Derneği, Türk Kızılayı, Kimse Yok Mu Derneği, Cansuyu Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği gibi kuruluşlar aracılığıyla yardım çağrısı yapıldı. Arakan Müslümanları için başlatılan yardım kampanyasına Memur-Sen olarak ilk etapta 100 bin TL yardım yapıldı.



Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Sempozyumu

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birlikte düzenlediğimiz **“Türkiye’de Sosyal Politikalar Ve Çalışan Sorunları”** Sempozyumunu 13-14 Ekim 2012 tarihlerinde Ankara Dede-man Oteli Konferans Salonu’nda gerçekleştirdik. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin’in de katıldığı Sempozyumda, sosyal devlet ilkesi çerçevesinde Türkiye’deki sosyal politikalar ile toplumun dezavantajlı kesimine hizmet eden çalışanların sorunları masaya yatırıldı.

Meclis Araştırma Komisyonu Sağlıkta Şiddet Sunumu

Sağlık çalışanlarına yönelik artan şiddet olaylarının araştırılması için kurulan Meclis Araştırma Komisyonu’nda, konuşan Genel Başkanımız Metin Memiş hasta-çalışan arasında ciddi bir iletişim sorunu olduğunu Hasta İletişim Merkezleri’nin kurularak bu sorunun aşılması gerektiğini belirterek, Sağlık-Sen’in çalışmalarının referans alındığı bu çalışmanın başarıya ulaşmasını diledi.

TBMM Önünde Başörtüsü Eylemi

Memur-Sen, başörtüsü yasağının kaldırılması için TBMM önünde eylem yaptı. Başörtüsü yasağının kamunun her alanında kaldırılmasını isteyen Memur-Sen, iktidar ve muhalefet partilerinin yanı sıra sivil toplum örgütlerine bu alanda ortak çalışma yapmaları için çağrıda bulundu.

Suriye’ye Yardım Kampanyası

Memur-Sen ve Hak-İş konfederasyonları, savaş mağduru Suriye halkı için yardım kampanyası başlattı. Kampanya kapsamında Memur-Sen olarak 135 bin TL yardımda bulduk.

Büyük Türkiye Buluşması

Büyük Teşkilat Buluşmamızı Ankara Kızılcahamam Asya Termal Otel’de 2500 kişinin katılımıyla coşkulu bir şekilde gerçekleştirdik.

Üyelerimizin Türkiye’nin farklı bölgelerinden getirdikleri renklerle bezedikleri toplantımız, tam bir kaynaşma, birlik ve beraberlik havasında geçti.

Kamuda Kılık-Kıyafet Özgürlüğü için 10 Milyon İmza Kampanyası

Memur-Sen, ‘Kamuda Kılık-Kıyafet Özgürlüğü için 10 Milyon İmza Kampanyası’ başlattı. Memur-Sen Başkanlar Kurulu tarafından yapılan yazılı açıklamada kampanyanın bugün itibarıyla başladığı, bir ay içinde tamamlanacağı ve toplanan 10 milyon imzanın Başbakanlık’a verileceği açıklandı.

Sağlık Çalışanları Sendika Algısı ve Sendikal Bağlılık Araştırması

Üyelerimizin sendikadan memnuniyetlerini, beklentilerini ve bağlılıklarını ölçmek için “Sağlık Çalışanları Sendika Algısı ve Sendikal Bağlılık Araştırması”nı yaptık.

Araştırmada üyelerimizin sendikal memnuniyet, beklenti ve özdeşleşme boyutlarının yüksek olduğu bulgusuna ulaştık.

Xledexleriniq

- Döner sermaye tavan oranları artırılmalı ve döner sermaye gelirleri emekliliğe yansıtılmalıdır.
- Performans sisteminde cezalandırma değil, ödüllendirme yöntemi kullanılmalıdır.
- Pratisyen tabiplerin hizmet alanı kadro unvan katsayıları artırılmalıdır.
- Özellikle hekimleri ilgilendiren girişimsel işlem puanlarının; işlemin riski, işlemin süresi gibi objektif kriterlere göre sürekli yeniden gözden geçirildiği, hakkaniyetli bir performans sisteminin kurulması sağlanmalıdır.
- Sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarının ek göstergeleri artırılmalıdır.
- Tüm önlisans mezunlarına, lisans tamamlama hakkı sağlanmalıdır.
- Hem fiziki hem de psikolojik yönden yıpratıcı bir hizmet yürüten sağlık çalışanları fiilî hizmet süresi zammından yararlanmalıdır.
- Nöbet ücretleri günümüz koşullarına uygun hale getirilerek, tutulan nöbete ek döner sermaye verilmelidir.
- Sağlık çalışanlarına yönelik şiddete karşı caydırıcı tedbirler alınmalıdır.



- Özellikle birimlerin kapsamı genişletilmeli, risk faktörleri yeniden belirlenmelidir.
- Kamu çalışanlarının 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulmalıdır.
- Görev tanımları günümüz koşullarına uygun olarak yeniden yapılmalıdır.
- Hekimlerin meslekî mali sorumluluk sigortası priminin tamamı, Sağlık Bakanlığı tarafından karşılanmalıdır.
- Hekim dışı personel de meslekî mali sorumluluk sigortası kapsamına alınarak, primlerinin Sağlık Bakanlığı tarafından karşılanması sağlanmalıdır.
- Yardımcı hizmetler sınıfına dâhil personel, gerekli şartları taşımada halinde genel idare hizmetleri sınıfına sınavsız olarak geçirilmelidir.
- Yıllık izinler iş günü bazında kullanılmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl yapılmalıdır.
- Görevde yükselme sınavından 70 üzeri puan alanlar için, yeni bir eğitime gerek kalmadan Maliye Bakanlığı'ndan yeni kadrolar alınmalıdır.
- 2005 yılından sonra göreve başlayan personele bir derece verilmelidir.

- Bezdiri (Mobbing) uygulamasına maruz kalan personelin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılmalıdır.
- Araştırmacı kadrosuna atanmış sayılanlara yapılacak her türlü ödemenin, eski kadroları esas alınmak suretiyle 6 ay süreyle aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenmeye devam olunacağına dair düzenlemedeki süre sınırlaması kaldırılmıştır.
- 4/B'li sözleşmeli memur istihdamına son verilmeli; mevcut 4/B'li çalışanlar kadroya geçirilmelidir.
- 4/B sözleşmeli personelin izin, atama ve nakil konularında, kadrolularla eşit haklara sahip olmaları sağlanmalıdır.
- Sözleşmeli personele il içi eş durumu tayin hakkı verilmelidir.
- Kadrolu, sözleşmeli ve geçici personel statüsündeki kadın kamu görevlilerine; hamileliğin başlangıcından itibaren ve analık izninin bitiminden itibaren bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemelidir.
- Vekil ebe/hemşire olarak çalışırken sözleşmeli aile sağlığı elemanı olanlar 4/B sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmelidir.
- Aile hekimliğinde görev yapan personel kamu görevlisi olarak tanımlanmalıdır.
- Kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire veya sağlık memur-



larından (toplum sağlığı) aile sağlığı olarak istihdam edilenler 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tâbi sözleşmeli pozisyona geçirilmelidirler.

- Aile hekimliğinde çalışanların izin ve görevlendirmelerinde ücretlerinden kesinti yapılmamalı, döner sermayeleri tam olarak ödenmelidir.
- “Aile Sağlığı Elemanı” ibaresi “Aile Sağlık Çalışanı” olarak değiştirilmelidir.
- 4/C’li personel 4/B’li statüsüne geçirilmelidir.
- 4/C’li personelin ücret dışındaki hak edişlerine ilişkin düzenleme yapılmalı ve bu personel döner sermayeden yararlandırılmalıdır.
- Becayışlerde aynı hizmet bölgesi şartı kaldırılmalıdır. Bu konuda herhangi bir sıkıntı yaşanmaması için de, becaayışlerde talepler Bakanlıkça koordine edilen merkezi bir ortamda alınmalı ve kişilerin birbiriyle iletişime geçmeleri önlenmelidir.
- Yeni alım yapmadan evvel, mevcut çalışanlara atanma hakkı (kurum içi naklen atama) verilerek, onlardan boşalan yerlere yeni alım yapılmalıdır.
- Boşanma nedeniyle tayin talebinde bulunacakların D ve C grubu illerin yanı sıra ailelerinin bulunduğu yerlere de gidebilmelerine imkân verilmelidir.

- Mazeret durumu nedeniyle yer değiştirenlerin atandığı yerde fiilen 6 yıl çalışması halinde mazeret durumunun ortadan kalkacağına dair düzenlemede 6 yıllık süre kısaltılmalıdır.
- Eşi özel sektörde çalışanların eş durumu tayin hakkından yararlanabilmesi için eşinin sigortalılık süresi kısaltılmalıdır.
- Gecikmiş terfilerde, geçmişe dönük döner sermaye ödemeleri yapılmalıdır.
- Eş durumu tayinlerinde kıdem ve bölge şartı kaldırılmalıdır.
- Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda görev yapan personele re'sen yapılan geçici görevlendirmelerde hangi kurum veya kuruluşun döner sermayesi yüksekse, o kurum veya kuruluşun döner sermaye ödenmelidir.
- Sağlık hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfında görev yapan personel, bitirdikleri bölümün buldukları hizmet sınıfına atanabilmeleri için yeterli olması halinde üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminatlarından yararlanmalıdırlar.
- Aynı hakkın üst öğrenim bitiren genel idari hizmetler sınıfı personeline de verilmesi gerekmektedir.
- Hizmet sınıfları yeniden düzenlenmelidir.
- Özellikle yardımcı hizmetler sınıfında buldukları kadrolar itibarıyla derece yükselmesi yapamayan personele, eğitim durumuna göre en üst dereceye kadar ilerleyebileceği kadro sisteminin kurulması sağlanmalıdır.



Hedeflerimiz

- Tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanlara ücretsiz yemek hakkı verilmelidir.
- 14 Mart Tıp Bayramı sağlık çalışanları için tatil olmalıdır.
- Sağlık personeline muayene önceliği verilmelidir.
- Entegre hastaneler için de özelliikli birim tanımlaması yapılmalıdır.
- Entegre hastanelerde görev yapanlara eskiden olduğu gibi %20 ek puan verilmeye devam edilmelidir.
- Ağız ve diş sağlığı merkezleri, diş hastaneleri ve diş laboratuvarlarının çalışma şartları düzeltilmelidir.
- Sertifika alarak radyoloji teknisyeni ve anestezi teknisyeni olarak görev yapan hemşire ve ebelere isteklerine bağlı olarak kadro verilmelidir.
- Disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesindeki süre kısaltılarak, kişinin müracaatına gerek kalmaksızın silinmesi sağlanmalıdır.
- Döner sermaye kadrolu personel genel bütçeye geçirilmelidir.
- 657 sayılı Kanundan kaldırılmasına rağmen, sağlık çalışanlarına yeniden getirilen görev yaptığı yere otuz dakikalık mesafede oturma mecburiyeti kaldırılmalıdır.

- Kamu görevlisi, bakmakla yükümlü olduğu eş ve çocukları ile kendisinin veya eşinin, ana baba ve kardeşlerinin muayene ve tedavisi süresince izinli sayılmalıdır.
- Kamu görevlilerinin (sözleşmeliler dâhil) 18 yaşını dolduran çocuklarının öğrenimlerine devam edememeleri durumunda ödemek zorunda kaldıkları genel sağlık sigortası primi uygulamasına son verilmeli ve bu primler 25 yaşına kadar kamu görevlisinin kurumunca ödenmelidir.
- Özel sektörde ve statüsüne bakılmaksızın kamuda geçen hizmet sürelerinin tamamı kazanılmış hak aylığından değerlendirilmelidir.
- Askerliğini yedek subay olarak yapan kamu personelinden kesilen OYAK kesintileri iade edilmelidir.
- Genel ahlak, örf ve adetlere uygun olmak kaydıyla kamu görevlilerine kılık kıyafet serbestisi tanınması.

*Bizim için üyelik;
atılan sıradan bir
imza değil, hak ve
menfaatlerimizin
korunması için,
bize teslim edilen bir
emanettir.*



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAGLIK-SEN
SAGLIK ve SOSYAL HIZMET CALISANLARI SENDİKASI



www.saglikсен.org.tr